



ADISSEO - SIEGE SOCIAL

**ADISSEO EUROPE
AFRIQUE - MOYEN ORIENT**

Adisseo France S.A.S
Immeuble Antony Parc II
10, place Général de Gaulle
92160 Antony - FRANCE
Tél: +33 (0)1 46 74 70 00
Fax: +33 (0)1 40 96 96 96

ADISSEO ASIE-PACIFIQUE

Adisseo Asia Pacific Pte Ltd
30 Hill Street
#03-03
179 360 Singapore - SINGAPORE
Tél: +65 6543 1121
Fax: +65 6545 3547

ADISSEO CHINE

Adisseo Life Science (Shanghai) Co., Ltd
Suite 1003-1006
Kerry Parkside
1155 Fangdian Rd.
Pudong New Area
SHANGHAI 201204 - P.R. CHINA
Tél: +86 21 6169 6900
Fax: +86 21 6169 6970/80/90

**ADISSEO AMERIQUE DU NORD
& AMERIQUE CENTRALE**

Adisseo USA Inc.
One Point Royal
Suite 275
4400 North Point Parkway
30022 Alpharetta, GA
UNITED STATES OF AMERICA
Tél: +1 678 339 1500
Fax: +1 678 339 1600

ADISSEO AMERIQUE DU SUD

**Adisseo Brasil Nutrição
Animal Ltda.**
Avenida Maria Coelho Aguiar, 215
Bloco G - 1º andar
Jardim Sao Luis
05804-900 Sao Paulo - BRAZIL
Tél: +55 11 37 41 86 13
Fax: +55 11 37 41 70 80

**POUR L'HOMME,
L'ANIMAL
ET L'ENVIRONNEMENT**



Corpendco - 05/16 - Document IMPRIM'VERT



Réussir durablement



Le développement durable est au cœur de notre métier

Chez Adisseo, nous pouvons dire que **le développement durable est une activité quotidienne**. En effet, nos produits et services contribuent positivement au développement économique, à l'animal, à l'Homme, et à la nature. Ils participent au développement économique en aidant les élevages, dans le monde entier, à améliorer l'alimentation des animaux, en quantité comme en qualité. Ils permettent une croissance équilibrée et **un meilleur état de santé volailles, vaches laitières et porcs**. Ils bénéficient à l'Homme en assurant une alimentation de qualité à des coûts abordables, dans un contexte de fort développement démographique qui verra la population mondiale atteindre 9 milliards d'habitants en 2050. Enfin, ils contribuent à la protection de l'environnement en **diminuant significativement les rejets des élevages** et, en **optimisant la consommation de maïs, de soja et d'autres matières premières**, à limiter l'étendue des surfaces cultivées en diminuant d'autant l'usage de pesticides et la consommation d'eau. Sur ce point, nous nous sommes engagés avec la Fédération internationale des industries de l'alimentation animale dans un programme qui permettra de mesurer précisément l'apport des additifs, et plus particulièrement des acides aminés et des enzymes, dans la réduction des émissions de la production animale. Ce qu'Adisseo fait à l'extérieur, par ses produits, nous nous attachons aussi à le développer au sein de l'entreprise. **Tout projet chez Adisseo intègre la dimension Développement Durable, c'est un engagement écrit dans notre stratégie d'entreprise.** Dans ce cadre, notre **première priorité est d'assurer le "0" accident** dans toutes nos activités, qu'il s'agisse de la sécurité des personnes (nous avons réalisé notre meilleure performance historique sur ce point en 2015), de celle de l'environnement ou de nos installations. Nous préparons aussi un mode de **croissance durable** par des investissements constants dans la formation de nos équipes, dans nos capacités de recherche & développement et dans nos sites industriels. Nous maintenons un

dialogue constant avec nos salariés, nos partenaires et nos voisins, en veillant à une relation fructueuse pour tous. Nous agissons aussi de manière constante en faveur de l'environnement dans tous nos établissements, qu'ils soient industriels, commerciaux ou administratifs. Au-delà de nos différentes réalisations, qui sont détaillées dans ce Rapport développement durable 2015*, nous avons engagé plusieurs **programmes d'envergure**, notamment **sur l'impact environnemental de nos produits**, à commencer par la méthionine, et sur le calcul de l'empreinte carbone de notre Supply Chain. Nous avons également lancé l'an dernier notre programme d'**engagement solidaire "Un geste pour un élevage"** qui vise à soutenir 340 familles d'éleveurs au Bénin en partenariat avec l'association Elevage sans frontières. Nos axes prioritaires en matière de développement durable seront poursuivis et renforcés au cours des mois à venir. Parmi ces priorités, **l'écoute et le développement de la satisfaction de notre personnel me tiennent particulièrement à cœur**. La satisfaction et l'engagement du personnel sont désormais un indicateur clé de performance de l'entreprise. Nous conduisons régulièrement des enquêtes de satisfaction qui donnent lieu à des plans d'actions par entités en fonction des résultats et des attentes exprimées. Je citerai enfin, parmi nos axes de travail à venir, la meilleure **intégration de nos sites au sein de leur communauté** et leur participation à la vie locale, la solidarité avec ceux qui souffrent ou sont atteints de handicaps et la poursuite des efforts en matière de **diminution des ressources naturelles utilisées par notre outil industriel**. Adisseo est et restera ainsi une entreprise ayant placé le développement durable au cœur de son action.



Jean-Marc Dublanc
Président d'Adisseo

* Adisseo suit les recommandations de la Global Reporting Initiative - G4 Guidelines. Informations disponibles sur www.globalreporting.org

Charte Responsible Care

Adisseo est signataire de la charte mondiale Responsible Care et s'engage dans ce cadre à une gestion sûre de ses produits tout au long de leur cycle de vie, à la promotion de leur rôle dans l'amélioration de la qualité de vie et à leur contribution dans le développement durable.



NOTRE PRÉSENCE DANS LE MONDE



Un leader mondial

Adisseo est un leader dans la production d'additifs et de solutions nutritionnelles pour l'alimentation animale. Le groupe est n°3 mondial du secteur, n°2 dans la méthionine et n°1 dans la méthionine protégée. Fondée en 1939, Adisseo s'appuie sur ses savoir-faire industriels et nutritionnels ainsi que sur sa culture de l'innovation pour concevoir, produire et commercialiser des additifs et solutions pour l'alimentation animale. L'entreprise, dont le siège social se situe en France, près de Paris, a réalisé un chiffre d'affaires 2015 de 1,75 milliard d'Euros, en croissance de plus de 40%. L'entreprise emploie près de 1850 collaborateurs, travaillant sur les 5 continents, dont une centaine de chercheurs. Adisseo dispose de 7 pôles de recherche et de développement et de 4 établissements de production en France, en Espagne et en Chine. Son réseau mondial de distribution sert plus de 2500 clients dans plus d'une centaine de pays. Depuis janvier 2006, Adisseo est l'une des principales filiales de China National BlueStar, acteur majeur de l'industrie chimique chinoise.



Adisseo, première société d'origine européenne cotée à la Bourse de Shanghai

Adisseo est désormais coté à la Bourse de Shanghai sous le nom de "Bluestar Adisseo Company". Environ 90% du capital de la société reste détenu par Bluestar. Avec cette cotation, Adisseo est en mesure d'accéder aux marchés de capitaux en Chine afin de financer ses ambitieux projets de développement. Le produit des émissions d'actions futures permettra à Adisseo de continuer à investir massivement dans la recherche et le développement, en plus de l'optimisation de la performance et de la durabilité de ses plateformes de production. Il permet aussi de financer la croissance externe de l'entreprise qui viendra compléter à l'avenir son développement organique.



Rapprocher l'est et l'ouest

Cent trente responsables de tous les sites industriels et régions commerciales ont participé au séminaire des managers Adisseo du 22 au 24 Septembre 2015. Ce rassemblement a permis à ces collaborateurs issus des pays occidentaux et asiatiques une meilleure connaissance mutuelle et de considérer les différences culturelles comme de belles opportunités pour développer davantage le partage et les échanges nécessaires à la croissance durable d'Adisseo.



Les 5 valeurs d'Adisseo



CRÉATIVITÉ

pour ouvrir de nouvelles voies de progression.

ESPRIT D'ÉQUIPE

Pour la solidarité dans les succès comme dans les difficultés.

RESPONSABILITÉ

Pour encourager l'esprit de décision, le sens de l'urgence, le courage et la délégation.

CULTURE DU RÉSULTAT

Pour que notre action soit efficace et mesurable.

INTÉGRITÉ

Dans nos relations entre nous et avec nos clients et partenaires.

Une gamme complète de produits et solutions pour l'alimentation animale

Les additifs et solutions nutritionnelles proposés par Adisseo améliorent la qualité de l'alimentation animale. Ils contribuent au bien-être des animaux par des apports nutritionnels favorisant la croissance, la santé, la digestibilité des aliments tout en protégeant l'environnement par la réduction des rejets des élevages. Tous les produits Adisseo sont également conçus pour garantir une sécurité absolue au plan sanitaire. Adisseo est signataire de la Charte Mondiale Responsible Care et s'engage à une gestion sûre et durable de tous les composants entrant dans la fabrication de ses produits.

Six familles d'ingrédients nutritionnels

Les acides aminés

Rhodimet®



Rhodimet®

Rhodimet® est une source de méthionine, un acide aminé essentiel qui doit compléter la ration de tous les animaux. Rhodimet® est la solution pour équilibrer les aliments monogastriques en méthionine. Elle permet d'obtenir de meilleures performances techniques et économiques tout en permettant une diminution des rejets azotés dans l'environnement. Disponible sous forme solide (Rhodimet® NP99) et liquide (Rhodimet® AT88). Rhodimet® répond à une large variété de besoins chez les professionnels de la nutrition animale.

Smartamine®
MetaSmart®



Smartamine®
MetaSmart®

Smartamine® et MetaSmart®: Adisseo est le pionnier de la méthionine protégée pour les vaches laitières et autres ruminants. L'entreprise fabrique et commercialise les deux marques leaders sur le marché. Smartamine® et MetaSmart®. Ces solutions nutritionnelles sont essentielles à l'équilibre en acides aminés au sein des rations destinées aux vaches laitières.

Les vitamines

Microvit®



Microvit®

Microvit® est une gamme complète de vitamines pour l'alimentation animale, apportant une qualité et une fiabilité constante pour répondre aux exigences les plus élevées en matière de traçabilité. Avec Microvit®, Adisseo fournit à ses clients non seulement un produit de qualité optimale, mais aussi l'expertise et les innovations nécessaires pour que ses partenaires stratégiques "prémixeurs" puissent répondre à une demande croissante et à un marché toujours plus exigeant.

Les enzymes

Rovabio®



Rovabio®

Rovabio® est une gamme de préparations enzymatiques (Advance, Excel et Max) qui améliore la digestibilité des matières premières d'origine végétale dans l'alimentation des animaux, volailles ou porcs, et contribue à un élevage plus respectueux de l'environnement. Avec des solutions multi-espèces, multi-ingrédients et multi-applications, Rovabio® se présente comme le produit enzyme le plus polyvalent du marché.

Les oligo-éléments

Selisseo®



Selisseo®

Selisseo®: Selisseo® 2% Se est la source de sélénium organique innovante développée par Adisseo à base de sélénio-hydroxy-méthionine. Le sélénium est utilisé depuis des décennies dans l'alimentation animale pour ses propriétés anti-oxydantes bien connues. Toutefois, comparé aux anciennes sources de sélénium, Selisseo® 2% Se répond mieux aux besoins des professionnels, en termes de performance, de fiabilité et de praticité.

Les minéraux

AdiSodium™



AdiSodium™

AdiSodium™ est une source de sodium sans chlore. Il apporte une solution économique pour l'équilibre électrolytique alimentaire des animaux monogastriques et permet un apport de soufre facilement assimilable dans l'alimentation des ruminants.

Les probiotiques

Alterion



Alterion

Alterion est une solution probiotique naturelle et non OGM, issue d'une souche unique de *Bacillus subtilis* précautionneusement sélectionnée par nos experts et notre partenaire Novozymes. Grâce à Alterion, les nutriments issus de la digestion sont mieux absorbés, l'utilisation des aliments est optimisée, les performances améliorées et les rejets amoindris. De plus, Alterion permet de limiter la présence de bactéries indésirables dans l'intestin des volailles. Il présente donc une bonne alternative aux antibiotiques facteurs de croissance réduisant ainsi les résidus médicamenteux dans l'environnement et dans les produits d'origine animale destinés à la consommation humaine. C'est donc un produit à privilégier pour limiter le développement des bactéries résistantes aux antibiotiques. Alterion s'inscrit parfaitement dans la volonté d'Adisseo d'être un leader exemplaire en matière de Développement Durable dans le secteur de la production d'additifs et de solutions nutritionnelles pour l'alimentation animale.

Plus d'informations sur le site feedsolutions.adisseo.com

Produits Soufrés et service de Régénération (PSR)

Avec son activité PSR (Produits Soufrés et service de Régénération), Adisseo assure ses besoins en acide sulfurique, nécessaire à la fabrication de la méthionine. L'entreprise est aussi un acteur important de la régénération en France et en Europe de l'Ouest. La régénération d'acides sulfuriques résiduels réalisée sur le site de Roches (France) est un service de valorisation d'une matière première utilisée, dans une démarche de développement durable, tout en répondant aux critères d'économie circulaire. Ainsi, au lieu de détruire un acide sulfurique après utilisation, la régénération permet le recyclage de l'acide sulfurique résiduaire, pour un même réemploi, et dans des conditions de transports optimisées. Pour les industries fortement utilisatrices d'acide sulfurique, la régénération réduit l'impact environnemental de leurs activités de production et de leurs produits, en améliorant notamment leur empreinte carbone.

Lancement de Rovabio® Advance

En 2015 ont eu lieu les premières ventes de Rovabio® Advance dans plusieurs régions du monde. Cette nouvelle génération de Rovabio® permet d'améliorer la digestibilité de l'aliment à un niveau encore jamais atteint. Grâce à Rovabio® Advance, nos clients réalisent des économies supérieures en valorisant mieux l'aliment qu'ils produisent. Ils diminuent aussi leur production de déchets, pour une production animale plus durable.

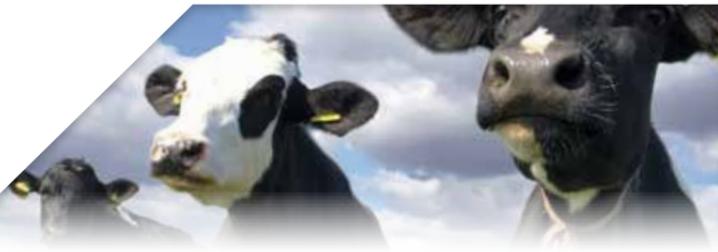
La gamme Selisseo® s'étoffe

Pour faciliter son utilisation par les éleveurs et les fabricants d'aliment, Selisseo® compte 2 nouvelles présentations: Selisseo® 0,1% Se est une formule en poudre à la concentration de 0,1% pour une utilisation directe par le fabricant d'aliment, sans incorporation au préalable dans un prémix, pour une utilisation plus flexible. Selisseo® 2% Se Liquid, seule source de Sélénium organique soluble sur le marché, peut être incorporée aux compléments alimentaires liquides distribués en élevage dans l'eau de boisson; ce mode d'administration est facile et rapide à mettre en œuvre en cas de besoin accru des animaux en Sélénium.

Adisodium™ certifié GMP+

Déjà certifié FAMI-QS, Adisodium™ a été récemment certifié GMP+, une certification spécifique au domaine de la nutrition animale et reconnue au niveau européen et mondial. GMP+ est un ensemble de référentiels basés sur l'analyse de risques (HACCP) et le management de la qualité (ISO). Ce certificat est reconnu par environ 12000 entreprises dans 66 pays. Il représente une garantie de qualité et de fiabilité supplémentaire pour les clients d'Adisseo.

Des services pour une plus grande maîtrise nutritionnelle



Une organisation au service des clients



Séminaire international à Pékin pour les élevages laitiers chinois

En juin 2015, Adisseo Life Science (Shanghai) a organisé un séminaire de deux jours sur les données scientifiques permettant une plus grande efficacité dans la gestion des élevages laitiers. De nombreux experts et universitaires sont venus partager leur savoir avec quelque 200 professionnels, dont les directions et les équipes techniques des plus grands élevages chinois.

Nutriciencia 2015 pour les clients latino-américains

Nutriciencia, le séminaire destiné aux clients latino-américains d'Adisseo, a accueilli cette année le professeur Celso Funcia from COPPEAD (Institute of Graduate Studies and Research in Administration of the Federal University of Rio de Janeiro). Sa conférence portait sur la responsabilité sociale de l'entreprise, le bien-être animal et le leadership commercial.

Certifications

Tous les sites de production Adisseo sont certifiés:

- en qualité (ISO 9001),
- sécurité (OHSAS 18001),
- environnement (ISO 14001)
- et sécurité alimentaire (FAMI-QS).



E.lab



E.lab est un service accessible en ligne permettant aux clients d'Adisseo de formuler des demandes d'analyse et d'identifier avec précision les échantillons à envoyer aux laboratoires Adisseo (CARAT-Analyse en France et CEAN au Brésil). Les clients peuvent surveiller l'état de leur demande en temps réel (réception des échantillons, analyses en cours, délai avant résultats...) et avoir accès directement aux résultats finaux.

PNE



PNE (Precise Nutrition Evaluation) est un service unique d'analyse rapide utilisant la spectrométrie dans le proche-infrarouge (SPIR) pour prédire la qualité nutritionnelle des matières premières utilisées dans l'alimentation. Adisseo est capable ainsi d'analyser tous les ingrédients majeurs d'un régime alimentaire et de prédire en temps réel les différentes caractéristiques qui influencent sa qualité nutritionnelle.

DIM



DIM (Serenity DIMension) est un ensemble de services permettant aux clients d'Adisseo de passer facilement de l'utilisation de la méthionine poudre (Rhodimet® NP99) à la méthionine liquide (Rhodimet® AT88).

Et d'autres services sur le site feedsolutions.adisseo.com

La méthionine, produit de développement durable

L'étude SFIS (Specialty Feed Ingredients Sustainability) a montré que l'utilisation dans l'alimentation animale des acides aminés (dont la méthionine) et de la phytase (une enzyme naturelle) permet de réduire les rejets de phosphore et d'azote des élevages de volailles et de porcs.

Cette étude a été initiée par la Fédération internationale de l'industrie de l'alimentation animale (IFIF) et la Fédération européenne des fabricants d'ingrédients pour l'alimentation animale (FEFANA). Ses résultats ont été validés par un panel d'experts indépendants, spécialistes de l'analyse de cycle de vie et de la nutrition animale.

De son côté, Adisseo a conduit une analyse de cycle de vie des différentes formes de méthionine produites dans ses unités. Cette analyse, portant sur toute la phase amont de production de la méthionine, a montré une supériorité environnementale significative du Rhodimet® AT88 (liquide) sur le Rhodimet® NP99 (poudre).

Cet avantage s'explique notamment par les dernières étapes de la fabrication de la méthionine poudre qui sont particulièrement énergivores (séparation, évaporation, cristallisation). Cette analyse permet aussi à Adisseo d'identifier les points d'amélioration pour réduire encore l'impact environnemental de sa production pour offrir à ses clients le meilleur produit du marché dans toutes les dimensions du développement durable: économique, sociale et environnementale.

Dans le développement de nouveaux produits et services, Adisseo se focalise sur 3 axes prioritaires pour ses clients :

- Remplacement des antibiotiques
- Amélioration du rendement et de la rentabilité chez nos clients
- Réduction des déchets (effluents et minéraux).



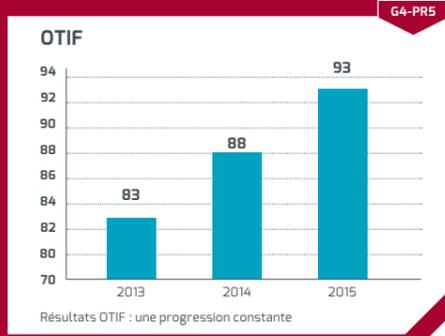
La démarche AGILE : mettre le client au cœur de l'organisation

En 2015, Adisseo a lancé une initiative d'envergure appelée AGILE, pour améliorer encore l'efficacité individuelle et collective des collaborateurs d'Adisseo et mieux répondre aux besoins des clients internes et externes. AGILE constitue un changement dans la manière d'appréhender le quotidien. Ce changement se déploie en plusieurs vagues et concerne tous les processus de travail d'Adisseo. La vague 1, lancée fin 2014, concernait les Ressources Humaines, les Achats, les opérations Méthionine, le support Client et le lancement des nouveaux produits. Fin 2015, après 15 mois, 60% des actions de la vague 1 ont été déployées et le lancement de la Vague 2 est engagé pour 2016.



Vers un nouvel indicateur de satisfaction client encore plus exigeant

L'OTIF ("On Time In Full") mesure, expédition par expédition, la conformité de l'engagement d'Adisseo quant à la date de livraison et la quantité livrée. En 2015, l'OTIF a conforté les bons résultats obtenus en 2014 avec une moyenne de 93%. Afin de mieux traduire la satisfaction du client, l'équipe Supply Chain a revu le mode de calcul de cet indicateur pour passer de la mesure de l'engagement d'Adisseo (date et quantité promise) à celle du besoin initial client (date et quantité demandées). Ce nouveau mode, plus exigeant, devrait être mis en place courant 2016.



L'Excellence Opérationnelle (EO) en continu

Depuis 2009, Adisseo est engagée dans une démarche continue d'excellence opérationnelle (EO) visant à améliorer ses performances et fondée sur des méthodologies et outils reconnus. L'objectif est de travailler ensemble, de faire tomber les barrières et les frontières existantes entre les différents services ou usines. Il s'agit de se focaliser sur les problèmes ou les pertes de l'entreprise et de rechercher la création de valeur pour les clients internes et externes. En 2015, cette approche a été renforcée par le "Facilitatour", une initiative des facilitateurs EO des sites industriels. Cette rencontre a permis aux équipes européennes d'échanger sur leurs meilleures pratiques. Les équipes de tous les sites européens des services Supply Chain et Fabrication se sont rencontrées dans cet objectif.



Adisseo Expertise Tour : produire durablement

Près de 150 spécialistes de l'alimentation animale, venant de plus de 30 pays, se sont réunis à Paris les 3 et 4 novembre pour l'édition 2015 d'Adisseo Expertise Tour. Cet événement annuel permet à Adisseo d'aller à la rencontre de ses clients pour leur exposer ses différents domaines d'expertise et écouter leurs besoins. Différentes communications ont été présentées, notamment autour du thème du développement durable et des challenges qu'il représente pour les professionnels de l'élevage et la nutrition animale.

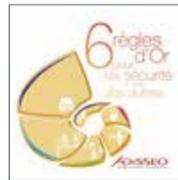


Sécurité : le zéro accident comme unique objectif

La sécurité des personnes, qu'il s'agisse des salariés, fournisseurs, clients, riverains ou visiteurs est une priorité absolue chez Adisseo. Tout nouveau projet est considéré sous l'angle de la sécurité. Si plusieurs options de mise en œuvre existent, la sécurité est le premier critère de décision. Adisseo poursuit un objectif unique en matière de sécurité : "Zéro accident".

2015, meilleure année sécurité

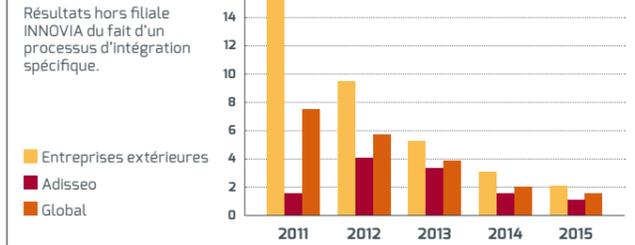
Nos résultats 2015 constituent la meilleure performance sécurité jamais atteinte au sein d'Adisseo, malgré 5 accidents lors du second trimestre liés en grande partie aux arrêts techniques de nos unités européennes. C'est le fruit des différents plans d'actions spécifiques dédiés à la sécurité et déployés dans toute l'entreprise. Parmi ceux-ci, les 6 règles d'or sécurité, initiées en 2014, ont permis de contribuer à ce résultat grâce à l'appropriation et au respect de ces règles par tous les collaborateurs Adisseo. Leur application stricte doit prévenir la plupart des accidents pouvant survenir chez Adisseo.



Deux années sans accidents à Adisseo Burgos

Cet excellent résultat a pu être obtenu par des politiques de sécurité dynamiques et collaboratives. Beaucoup de travail a été nécessaire pour atteindre le "Zéro accident". L'équipe de Burgos n'entend pas s'arrêter en si bon chemin. Elle se lance le défi d'atteindre en 2016 les 1001 jours sans accidents.

Maîtrise des risques (taux de fréquence des accidents)



Des wagons hautement sécurisés

Pour atteindre l'objectif "zéro accident" en matière de transport, Adisseo privilégie le transport ferroviaire par rapport au transport routier. Adisseo s'est doté de nouveaux wagons pour répondre à des critères de sécurité transport toujours plus élevés. Désormais, toute la flotte de wagons Adisseo dispose de nouveaux équipements de sécurité : tampon anti-crash, dispositif anti-chevauchement, fond renforcé, double passerelle, détection anti-déraillement. Ces nouveaux équipements permettent d'annuler ou de limiter l'impact des différents types d'accidents ferroviaires. De plus, les wagons transportant du CS2 (sulfure de carbone) sont équipés de rebords anti-escalade et de structures de sécurité en cas de renversement. Le design de ces nouveaux wagons est le fruit d'une enquête auprès de nos clients et de notre expérience cumulée depuis des années.



L'avis de Bayer CropScience sur les nouveaux wagons Adisseo :

Bayer CropScience, avec sa plateforme chimique CHEMPARK basée à Dormagen (Allemagne) est un client d'Adisseo pour le CS2. Dans un article récent publié sur son site web, ce client indique qu'Adisseo a investi dans de nouveaux wagons de CS2 allant au-delà des exigences de sécurité du transport de matières dangereuses. "Avec le fournisseur français Adisseo, Bayer CropScience a augmenté la sécurité des marchandises dangereuses transportées par le rail" rapporte le site CHEMPARK de Bayer CropScience.

Sécurité des opérations chez le client

En Amérique du Nord et Centrale, Adisseo a proposé à ses clients des audits Sécurité de leurs opérations de maintenance de méthionine liquide (Rhodimet® AT88). Une revue des pratiques est réalisée et des mesures d'amélioration correctives sont proposées pour tout écart constaté. En service additionnel, Adisseo propose l'installation d'alarmes à haut niveau de sécurité dans les réservoirs de stockage de méthionine pour éviter tout débordement.

En Chine, un système de stockage sur site de Rhodimet® AT88 est proposé aux clients pour réduire les coûts et mieux protéger l'environnement. Des sessions de formation aux bonnes pratiques de sécurité sont aussi régulièrement organisées pour les équipes client qui utilisent le Rhodimet® AT88.

Fiabilisation des opérations de conditionnement

A Roussillon (France), un chantier d'Excellence Opérationnelle a été conduit en 2015 pour développer la fiabilité des activités de conditionnement : chaîne de conditionnement de sacs, chaîne de remplissage big bags méthionine, chargement vrac méthionine, chargement vrac sulfate. L'amélioration des conditions de travail et de l'ergonomie a été étudiée à partir des difficultés rencontrées par les équipes. La fiabilisation des opérations a également inclus la simplification des processus. Une dizaine d'opérations ont été conduites dans ce cadre, dont des opérations de remise en état et de nettoyage, la mise en service de nouveaux locaux, la mise en place d'indicateurs de fiabilité ou encore l'amélioration de la traçabilité des lots en sortie de chaîne.



Entraînement commun avec les pompiers

À Burgos, un entraînement commun avec les pompiers a lieu chaque année en avril. La formation 2015 et les exercices se sont concentrés sur les retournements et les fuites, deux risques très importants pour la sécurité des opérateurs et pour l'environnement.



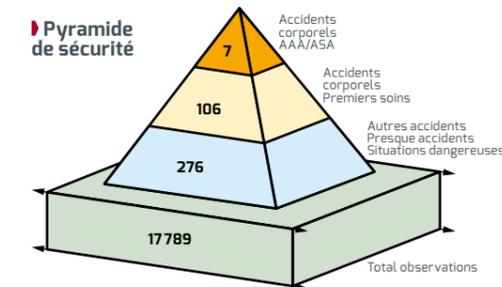
Sensibilisation aux risques de la route

Dans le cadre de son plan de formation Sécurité, l'établissement d'Antony organise chaque année un stage « Eco-sécurité sur simulateur de conduite » cette formation a pour but la sensibilisation aux risques routiers et à l'éco-conduite. En 2015, la formation a surtout concerné les conducteurs de véhicule de fonction. En 2016, elle s'adressera aux collaborateurs qui utilisent souvent les véhicules de location courte durée.

Les observations : un nouvel outil pour la sécurité

Les observations de sécurité, via les Fiches Observation prévention et Sécurité, ont été déployées dans l'ensemble des sites Adisseo. Cet outil est promu comme bonne pratique visant à éliminer durablement les conditions dangereuses et les actes dangereux. L'observation sécurité est aussi l'occasion de relever les points positifs et d'en faire part à l'auteur pour le féliciter afin de renforcer les bonnes pratiques et les bons comportements. Traiter immédiatement une situation à risque, dialoguer positivement sur la sécurité et observer les tâches sur le terrain, doivent permettre à chacun de veiller à sa sécurité et à celle des autres. En 2015, plus de 17000 observations toutes confondues représentant la base de notre pyramide sécurité ont été recensées.

Pyramide de sécurité



Journée de la Sécurité 2015

Chaque année, Adisseo organise dans tous ses établissements industriels, administratifs et commerciaux une journée de la sécurité à l'attention de l'ensemble de ses collaborateurs. En plus de l'attention quotidienne portée à la sécurité chez Adisseo, c'est une occasion supplémentaire de proposer des formations, des visites et des échanges autour de la notion de sécurité et de l'objectif "Zéro accident" sur une même journée. Quelques exemples d'initiatives conduites lors de la journée mondiale du 11 juin 2015 :

• **Burgos** : des scénettes du théâtre et présentations interactives sur les 6 règles d'or de Sécurité.

• **Commentry** : de nombreuses activités ont été proposées, parmi lesquelles des stands d'information sur le bruit au travail (la prévention et les protections auditives), l'utilisation d'un défibrillateur et le secours à personne, les gestes et postures au travail, la prévention routière...

• **Roches-Roussillon** : Lionel Nallet, ancien Capitaine du XV de France de rugby, a démontré la similitude entre les règles de sécurité dans le sport et nos 6 règles d'or.

• **Sao-Paulo** : un cours théorique et pratique aux gestes de premiers secours ainsi qu'aux consignes de sécurité en cas d'incendie.

• **Toulouse** : la prévention routière et une visite du salon PREVENTICA consacré à la maîtrise globale des risques professionnels, avec plus de 300 exposants et des conférences dans les domaines de la sécurité et la santé au travail.

• **Antony** : participation à de nombreux ateliers sécurité très variés et distribution d'un kit de 1^{er} secours.

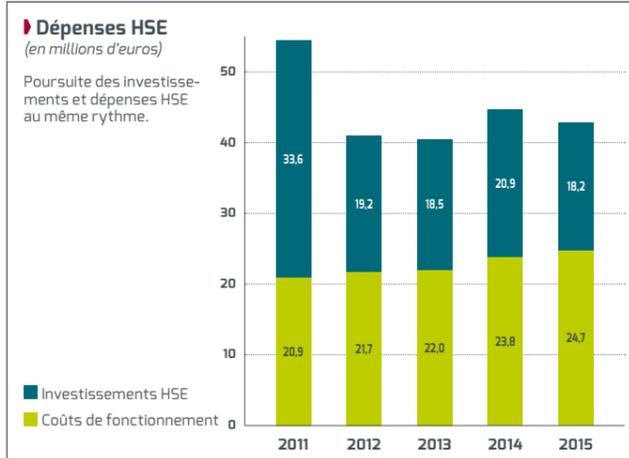


Un modèle de croissance durable

Adisseo est l'un des tous premiers investisseurs de son secteur d'activités. En six ans, l'entreprise a investi plus de 850 millions d'Euros dans la sécurité et la performance de son outil industriel mondial, dans ses laboratoires de recherche et d'innovation et dans la qualité de ses produits et services. Pour la seule année 2015, les investissements consacrés à la sécurité au travail et à l'environnement se sont élevés à près de 20 millions d'Euros.

► Poursuite des investissements Hygiène Sécurité Environnement (HSE)

Les investissements de fonctionnement Hygiène Sécurité Environnement (HSE) intègrent des contraintes réglementaires toujours plus nombreuses: études supplémentaires, augmentation des taxes... Elles sont maîtrisées grâce à une politique volontaire d'investissements de plus de 20 millions d'euros par an sur l'ensemble des dernières années. Chaque projet industriel est mis à profit pour renforcer la maîtrise des risques sécurité et environnementaux et en diminuer les impacts dans une volonté de croissance durable.



► Lancement du nouvel atelier de Smartamine®

Le nouvel atelier de fabrication de Smartamine® de Commentry a été inauguré en octobre 2015. Il produit la Smartamine® M, un acide aminé (méthionine) protégé qui permet d'équilibrer les rations destinées aux vaches laitières et d'optimiser leur nutrition en protéines. Ce produit est destiné au marché mondial. Plus de deux tiers des ventes s'effectuent sur le continent américain. La nouvelle unité met en œuvre un tout nouveau procédé continu. Passant d'un procédé discontinu à un procédé continu, la nouvelle unité met en œuvre les meilleures techniques en termes d'hygiène, de sécurité, d'environnement, et permet une réduction importante des tâches manuelles. Avec ce nouvel investissement de plusieurs dizaines de millions d'euros, Adisseo conforte sa position de n°1 mondial en matière d'acides aminés protégés et affiche sa volonté d'investir massivement dans son outil industriel.



► Nanjing : augmentation de la capacité du site

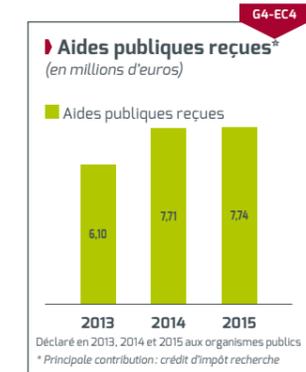
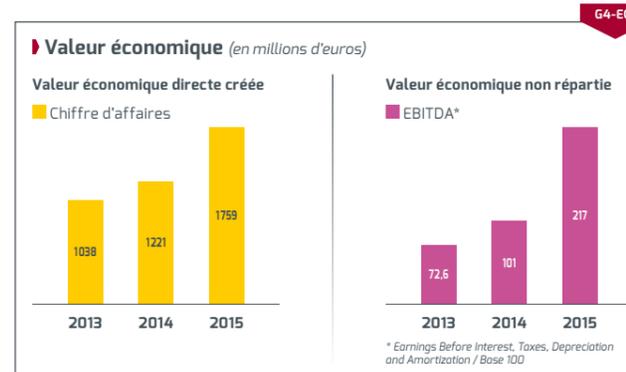
Le nouveau site de production de méthionine Adisseo de Nanjing a été mis en service en 2013. Comme prévu, la capacité journalière du site a été progressivement augmentée pour atteindre l'objectif initialement fixé. Le site est idéalement implanté dans l'un des plus grands parcs chimiques de Chine, ce qui permet de bénéficier d'un approvisionnement facilité en matières premières et de réduire significativement les livraisons en camion. Le développement de l'usine s'est fait en tenant compte des enjeux HSE et développement durable. Les problèmes d'odeur des composés soufrés ont été pris à la source et des installations complémentaires ont permis de réduire significativement l'impact sur le voisinage. Dans le même esprit, les consommations d'eau, de gaz et les rejets correspondants ont été étudiés et fortement diminués. D'autres projets sont en cours d'étude. Enfin, de nombreuses initiatives ont été prises localement pour mieux intégrer le site dans son environnement: rencontres avec les riverains, participation à des opérations de bienfaisance...



Investissements HSE : une part environnementale importante

► **67%**: 2/3 des coûts opérationnels HSE relèvent de l'environnement (surveillance des rejets et des impacts environnementaux, études technico-économiques, traitement des effluents et des déchets...).

► **50%**: La moitié du montant de nos investissements HSE est en lien direct avec notre politique de diminution de nos impacts environnementaux (baisse de consommation de ressources eau et énergie, diminution voir suppressions de rejets chroniques...).



► Diminution des rejets aqueux

En 2015, le site de production de Saint Clair du Rhône a mis en œuvre un nouvel équipement de filtration des eaux de son atelier Acide Sulfurique. Devenu Adisseo en 2007, l'atelier de production Acide Sulfurique propose un service de développement durable à ses clients. Cette activité consiste à recycler leurs acides résiduels au lieu de les détruire, permettant ainsi de les réutiliser. Ce procédé permet ainsi de réduire l'impact environnemental des industriels utilisateurs d'acide sulfurique.

C'est sur cet atelier qu'Adisseo a décidé d'investir 1,3 millions d'euros pour la mise en place d'un nouveau système de filtration qui vise à améliorer la qualité des eaux rejetées en réduisant significativement les métaux et MES (Matières En Suspension) contenus dans les effluents aqueux. Ce projet a été soutenu par l'Agence de l'Eau Rhône-Méditerranée-Corse qui a contribué à son financement à hauteur de 50%, soit une aide de 650 000 euros.



► Macaron : un projet 100% durable

Le projet Macaron "Méthionine Augmentation de Capacité à Roussillon" développé tout au long de 2015 vise à augmenter la production d'un intermédiaire de fabrication de la méthionine sur le site de Roussillon tout en assurant une amélioration de la fiabilité des ateliers et des conditions de travail des équipes et une meilleure protection de l'environnement. C'est un donc un projet exemplaire en matière de développement durable. Sur le plan économique, cet investissement de 8 millions d'euros autorise une augmentation de capacité et une amélioration du prix de revient. Sur le plan sécurité et conditions de travail, les nouvelles installations facilitent le confort et la sécurité des opérations de maintenance et requiert moins d'interventions de routine des équipes postées qui pourront se consacrer à des tâches à plus forte valeur ajoutée. Enfin, en matière environnementale, le projet réduit de 25% les consommations d'eau de refroidissement sur le site de Roussillon, ce qui représente une économie d'environ 800 000 m³ par an. Cette importante réduction a permis à Adisseo d'obtenir une subvention de la part de l'Agence de l'Eau.



► Le développement durable au cœur de Recherche & Développement

Adisseo poursuit une politique très active de R&D dont l'ambition est de lancer un produit nouveau chaque année. Le développement durable est au cœur des projets de R&D, avec 16 critères différents: 8 critères relatifs à l'activité industrielle et 8 critères concernant les clients. Par exemple: est-ce que cette innovation réduit les déchets chez les clients, la consommation d'énergie chez les clients...

► Quelques exemples d'investissements dans les laboratoires Adisseo

► **CERN** (ferme expérimentale): nouveau bâtiment volaille mis en place en janvier 2015 pour améliorer encore le bien-être des animaux.



► **CINACHEM** (procédés chimiques): le laboratoire a été emménagé dans les nouveaux locaux plus ergonomiques.

► **CARAT-Analyse**: création d'un pôle logistique permettant d'optimiser les réceptions d'échantillons à analyser.

Nutrition, chimie, marketing, vente, procédé industriel, bureau d'études, informatique, finances, ressources humaines, achats, logistique... Chez Adisseo, on ne compte pas moins de 50 métiers différents, de l'opérateur de production au docteur es-sciences... La satisfaction de chacun de ces collaborateurs est un indicateur clé de succès pour l'entreprise. C'est pourquoi Adisseo attache une importance particulière à la formation, à la mobilité, à la santé et au bien-être au travail. Pour Adisseo, être responsable c'est aussi aider ceux qui sont pénalisés par le handicap ou la pauvreté. Enfin, Adisseo s'engage via ses différentes implantations dans le monde pour développer des relations harmonieuses avec ses voisins et participer à la vie locale.

Adisseo & moi, la satisfaction en actions

Adisseo a mené en 2014 une vaste enquête de satisfaction auprès de l'ensemble de ses collaborateurs qui a permis de mettre en place, dans toutes les entités du groupe, des plans d'actions tout au long de 2015. Plus de 200 actions visant notamment à mieux organiser, simplifier ou communiquer ont été mises en place. Le niveau de satisfaction des collaborateurs ainsi que leur niveau d'engagement seront à nouveau mesurés en 2016 pour développer la motivation et l'engagement des équipes d'Adisseo.

De nombreuses actions ont été engagées suite à la première enquête Adisseo & Moi, par exemple :

- **Organisation :** à Commentry, depuis février 2015, les réunions journalières de production sont toutes planifiées à la même heure, ce qui permet une meilleure information des équipes.
- **Simplification :** pour plus de polyvalence et de qualité de service, l'équipe Supply Chain de Roches-Roussillon a mis en place un projet qui a permis de gagner près d'une heure par jour sur des tâches courantes.
- **Employabilité :** toujours dans la Supply Chain, la direction a utilisé un programme de formation Apics qui délivre les certifications reconnues dans le monde entier. Résultat : en 2015 une douzaine de collaborateurs ont déjà obtenu le "Basics of Supply Chain Management" et poursuivront en 2016 pour obtenir les certifications Apics.
- **Transfert de compétences :** l'usine Adisseo de Burgos a mis en place un programme de 2400 heures de mentoring intergénérationnel. Plus de 80 personnes ont participé dans ces parcours de transfert qui concernent la production, la fiabilité et la sécurité. Une vraie réussite dans la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

- **Formation aux postes de travail :** à Roches-Roussillon un agent de maîtrise très engagé sur les questions de sécurité et de fiabilité de ses ateliers a été détaché afin de recenser les méthodologies, les pratiques de supports de formation existants. Cela débouchera en 2016 sur un programme global et cohérent de formation aux postes de travail pour les sites européens.
- **Simplification des plans de formation :** à Nanjing depuis mars 2015 un outil de pilotage en ligne a été mis en place pour faciliter l'accès aux plans de formation, le "E-Collège". Soit plus de 3000 cours et stages en ligne pour construire les plans de formation et voir le parcours de chaque collaborateur en temps réel.



L'informatique pour simplifier le travail

Le projet One, lancé fin 2014 et déployé tout au long de l'année 2015, vise à unifier les outils informatiques Adisseo pour un meilleur confort et un maximum d'efficacité. Il permet d'homogénéiser les outils bureautiques et collaboratifs dans le monde entier. Grâce aux outils collaboratifs Adisseo a pu diminuer le nombre des déplacements et donc les émissions de CO₂ associées. La simplicité et le confort d'utilisation permettent aussi de gagner du temps. Enfin, la communication entre les équipes dans le monde entier est facilitée.

20 jours en Chine pour 12 enfants de salariés Adisseo

La 26^e édition du traditionnel Bluestar Summer Camp s'est tenue cet été du 19 juillet au 11 août à Pékin. Les 137 participants, dont 12 représentants d'Adisseo, ont participé à de nombreuses activités, jeux, sport, visites et découvertes, dont celle inoubliable de la célèbre Muraille de Chine.

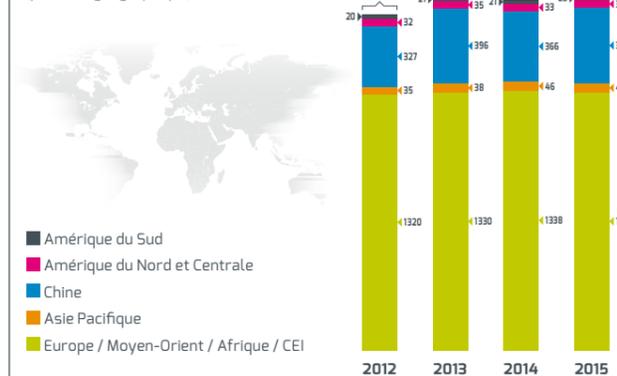


Nombre moyen d'heures de formation (par an, par salarié et par catégorie professionnelle)

Nbre d'heures de formation	EUROPE		
	2013	2014	2015
Total	33424	35710	28325
OETAM*	25489	29957	21781
Cadres	7935	5753	6544
Nbre de salariés bénéficiant d'une formation	2013	2014	2015
Total	956	908	966
OETAM*	766	748	799
Cadres	190	160	167
Nbre moyen d'heures de formation	2013	2014	2015
Total	39	49	59
OETAM*	33	47	51
Cadres	54	60	104

* Ouvrier Employé Technicien Agent de Maîtrise (non cadre)

Effectif total monde (par zone géographique)



Faciliter le travail des personnes handicapées

Le soutien aux personnes handicapées fait partie intégrante de la politique de responsabilité sociale d'entreprise (RSE) d'Adisseo. Adisseo emploie des personnes en situation de handicap et promeut la démarche auprès de ses sous-traitants. L'entreprise favorise également l'emploi de personnes handicapées grâce à des partenariats avec des entreprises spécialisées. Les deux tiers des salariés en situation de handicap travaillent sur le cœur de métier d'Adisseo, ce qui témoigne de leurs grandes capacités. Le groupe Adisseo s'engage depuis plusieurs années dans des actions facilitant l'insertion de personnel handicapé et la collaboration avec des Établissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT).

En 2015, lors de la Semaine Européenne pour l'emploi des Personnes Handicapées, Adisseo a montré son soutien à ceux qui ont été marqués par les circonstances de la naissance ou de la vie. Tout au long de cette semaine, chaque site Adisseo en France a prévu des actions de sensibilisation au handicap et présenté à cette occasion les initiatives Handisseo conduites localement en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés. Le site de Commentry, avec plus de 20 travailleurs recensés en situation de handicap, fait figure de site pilote dans ce cadre. Depuis plusieurs années, le site est engagé dans des actions facilitant le recrutement, l'insertion et le maintien dans l'emploi de personnes handicapées.

Un séminaire pour les nouveaux entrants

En novembre 2015, 37 collaborateurs Adisseo venus des quatre coins du globe ont participé au séminaire des nouveaux entrants. Ce séminaire est une occasion unique de créer un réseau national et international. Au cœur du programme, les valeurs et la culture d'Adisseo, sa stratégie, ses produits, ses marchés, son organisation et ses méthodes de travail. Cette année, de nouveaux thèmes sont venus compléter le programme : la finance pour les non financiers, la sécurité sanitaire et le développement durable.



Courses solidaires

- **Antony :** 25 coureurs et coureuses Adisseo se sont retrouvés pour un parcours course de 5 ou 10 km au profit de l'Institut Gustave Roussy de recherche contre le cancer.
- **Burgos :** une délégation de l'équipe Adisseo de Burgos a participé à une course solidaire au profit de deux associations d'aide aux jeunes en difficulté et aux familles de personnes malentendantes.



Sponsoring du Tournoi Inter-Chimie

Le TIC est un événement sportif itinérant, qui rassemble lors d'un week-end les étudiants des 19 écoles de Chimie et Génie Chimique. Organisé à Clermont-Ferrand par les élèves de l'École Nationale Supérieure de Chimie, ce tournoi a rassemblé du 3 au 6 avril 2015 plus de 1200 élèves ingénieurs sous le parrainage d'Adisseo.

Courir ensemble : le Run In Lyon (France)

C'est devenu une tradition chez Adisseo à Roches-Roussillon. Pour la troisième année consécutive, Adisseo a décidé de soutenir cette course à pied qui permet aux salariés de créer une dynamique positive, d'échanger et de mieux se connaître. Nouveauté 2015, les 50 coureurs Adisseo ont fait équipe avec Bluestar Silicones pour représenter encore mieux le groupe Bluestar dans le classement final.





► Un geste pour un élevage : un programme mondial d'aide aux éleveurs d'Afrique



Adisseo a décidé en 2015 de soutenir Elevages sans frontières, une association de solidarité qui accompagne des communautés paysannes vulnérables pour améliorer leurs conditions de vie par la mise en place d'activités liées à l'élevage et créatrices de ressources.

La mobilisation d'Adisseo va contribuer à financer le volet avicole d'un programme multi-élevages au Bénin. L'objectif est d'améliorer durablement les conditions de vie de près de 1000 familles grâce à la promotion et au développement de l'élevage communautaire. Parmi elles, 340 familles réparties dans 12 villages vont implanter un poulailler. 2700 personnes environ profiteront de l'amélioration de la productivité agricole et de l'élevage. Le budget total du programme est de près de 500k€ sur 4 ans. Aux côtés des dons reçus par l'association, Adisseo deviendra, par la mobilisation de ses équipes dans le monde entier, le principal financeur du programme.

Adisseo Asia Pacific à Singapour a trouvé une formule originale pour contribuer à "Un geste pour un élevage". À l'occasion de son séminaire commercial régional, le dîner assis dans un bon restaurant a été remplacé par un panier pique-nique, tout aussi convivial mais moins cher. L'économie réalisée a permis d'ajouter 1000€ de contribution au programme "Un geste pour un élevage".



► Portes-ouvertes au public : une première pour Adisseo ROR

Pour la première fois, Adisseo a participé aux journées Portes Ouvertes des Entreprises offrant au public la possibilité de visiter le site des Roches. 60 personnes, préalablement inscrites sur le site de l'évènement, ont été accueillies pendant quatre journées en octobre 2015.

L'occasion pour Adisseo de valoriser la diversité de ses métiers mais aussi de répondre aux interrogations du grand public par souci de transparence. Les visiteurs ont été impressionnés par la grandeur du site, la complexité de la fabrication de la méthionine mais aussi la sûreté des installations.



► Célébration du Centenaire de la plateforme chimique de Roches-Roussillon

Ministre, institutionnels, autorités, industriels, partenaires, salariés, familles, retraités et riverains étaient au rendez-vous pour célébrer les 100 ans de la Plateforme Chimique Roches-Roussillon où se trouve un des sites de production Adisseo. L'évènement s'est déroulé en présence de la ministre du Travail, Myriam El Khomri, de Jean-Jack Queyranne, président de la Région Rhône-Alpes, de Jean-Pierre Barbier, député et président du conseil départemental. Inauguration d'un nouvel espace pour les entreprises, visites et tables-rondes se sont succédées pendant deux jours. La troisième journée était dédiée aux salariés, à leurs familles et aux retraités de la plateforme. Près de 160 visiteurs ont été accueillis au sein de l'atelier Méthionine d'Adisseo.



► Partenariat avec l'île du Beurre

Adisseo poursuit son soutien au Centre d'Observation de la Nature de l'île du Beurre, pour l'installation d'un système de vidéosurveillance permettant aux visiteurs une observation discrète et rapprochée des hérons cendrés. La caméra de surveillance des héronnières a été inaugurée en 2015. Cette inauguration a été suivie par une visite guidée des lieux pour le personnel de l'établissement. Adisseo a également soutenu la projection d'un film en fin d'année.



► Aide et visite à un refuge d'enfants au Brésil

L'équipe d'Adisseo Amérique du Sud au Brésil a visité et apporté du matériel scolaire et des cadeaux à des orphelins brésiliens hébergés à Lar Escola Cairbar Schutel, un refuge de Sao Paulo qui accueille des enfants âgés de 3 mois à 17 ans. La visite s'est effectuée avec les enfants du personnel Adisseo et a permis de partager, non seulement des cadeaux, mais un temps d'échange et de jeux avec les petits orphelins.



► Deux étudiants Philippins parrainés par Adisseo

Près de 16% des Philippins sont déscolarisés du fait des coûts d'inscription dans les écoles. La Fondation Jet Best aide des étudiants boursiers en leur attribuant un mécène. Le programme permet de payer les frais d'inscription, une indemnité pour acheter des fournitures scolaires et l'accès aux programmes et activités organisés par l'association. Adisseo Asia Pacific a décidé d'aider 2 étudiants via cette fondation dans le cadre de son programme RSE de l'entreprise.

► Adisseo soutient les étudiants chercheurs

Adisseo a soutenu en 2015 onze étudiants toulousains de l'Institut National des Sciences Appliquées de Toulouse et l'Université Paul Sabatier. Ils ont participé au concours international de biologie synthétique (iGEM) avec un projet centré sur les abeilles et la lutte contre un de leurs parasites, le Varroa. Leur réalisation a remporté une médaille d'or et une nomination pour le prix "Best applied design" au concours final qui s'est tenu fin septembre à Boston.

► Les équipes d'Adisseo Commentry au Forum des Grandes Écoles

Les équipes Ressources Humaines et Communication d'Adisseo Commentry ont participé à deux forums de rencontres professionnelles. À Clermont-Ferrand, Adisseo a participé au Forum des Grandes Écoles. L'objectif de ce forum est de mettre en relation des représentants d'entreprises avec les élèves de six grandes écoles régionales. À Tours, Adisseo a aussi participé au Forum des Rencontres Professionnelles qui permet aux entreprises présentes de rencontrer de futurs recrues, stagiaires ou diplômés de tous niveaux, de Bac+2 à Doctorant.



► Amino-Acid University

Du 31 juillet au 2 août 2015, les étudiants de la section Agriculture et Sciences de la vie de l'Université de Madison ont travaillé sur la métabolisation des acides aminés et des protéines par les vaches laitières. Adisseo était le sponsor de ce séminaire estival.



► Wine & Cheese in Orlando

Plus de 180 professeurs, jeunes diplômés et nutritionnistes ont été reçus par Adisseo lors de l'évènement Wine & Cheese au Joint Annual Meeting d'Orlando (USA) qui réunit chaque année les meilleurs experts et scientifiques de l'industrie laitière et de la science animale.



Protéger l'environnement

En 2015, deux axes majeurs de la politique développement durable ont concerné l'environnement. Le premier a porté sur le pilotage de consommation d'eau et d'énergie dans les sites industriels. La gestion économe de ressources naturelles est en effet un des enjeux majeurs d'une croissance durable et Adisseo veut y prendre toute sa part. Le second concerne la performance énergétique. Dans ce domaine, il faut savoir faire plus avec moins d'énergies fossiles. Le recours à la biomasse sur le site de Commentry en est un exemple.

Audit énergétique et bilan des émissions de GES

Adisseo a conduit en 2015 un audit énergétique de ses sites industriels en France ainsi qu'un bilan des émissions de GES (gaz à effet de serre) de tous ses établissements. L'audit énergétique conclut qu'il reste encore des gisements à exploiter sur les sites et a conduit à des plans d'action dans chaque usine française. Cette démarche sera étendue aux sites espagnols et chinois en 2016. La planification des actions les plus pertinentes sur les trois prochaines années, permettra d'abaisser les émissions de GES. Parmi celles-ci, on peut citer les actions visant à optimiser les rendements des chaudières à combustion, à améliorer la récupération des condensats et à adapter les outils de production de vapeur au besoin des sites. Par exemple, un gain de 1% par an des émissions de GES issues de la combustion du gaz naturel est attendu, à production constante, lors des prochaines années pour l'usine de Commentry.

Expéditions d'AT88 : une nouvelle route moins longue et moins polluante

Pour livrer en méthanone liquide son entrepôt de Novossibirsk en Sibérie, Adisseo va désormais utiliser le rail/route depuis l'usine de Nanjing (Chine) plutôt que la route depuis l'usine de Burgos (Espagne). Cette nouvelle route va permettre de gagner 6 jours de transport, près de 3 000 kilomètres de distance et d'émettre quatre fois moins de CO₂. Cette nouvelle route de 4 340 km est desservie par le rail sur 4 000 kms et par la route pour quelques centaines de kilomètres seulement.

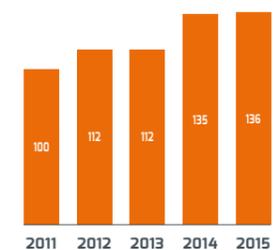
Adisseo dans le Train du Climat

Adisseo s'est associé à la 21^e conférence internationale sur les changements climatiques - COP21 - qui s'est tenue à Paris en décembre 2015. Adisseo était présent dans le Train du Climat, qui a circulé pendant trois semaines au mois d'octobre en accueillant 23 000 personnes dont 3 500 scolaires. Cette opération labellisée COP21, a permis au site Adisseo de Commentry de présenter son projet de centrale de cogénération Biomasse Energie de Commentry - BEC lors de l'étape de Clermont-Ferrand. À Lyon, c'est Adisseo Roches-Roussillon qui a présenté sa solution "Produire durablement du MMP".

Indice d'activité (référence 2011)

Activité en augmentation importante par rapport aux années précédentes

L'indice d'activité traduit l'évolution des quantités produites à Commentry, Roches Roussillon, Burgos et Nanjing. L'activité a fortement augmenté en 2014 du fait de la montée en puissance de la nouvelle plateforme de production de méthanone en Chine et est restée stable en 2015 malgré un arrêt technique de longue durée (pour vérifications réglementaires et/ou modifications de procédé notables). Cela est à mettre en regard des résultats environnementaux maîtrisés et améliorés pour plusieurs d'entre eux.



Biomasse + nouvelles chaudières à Commentry = - 30 % d'émissions de GES

L'installation d'une centrale de cogénération biomasse sur la plateforme industrielle de Commentry apporte 50% des besoins de vapeur du site Adisseo à partir d'une ressource renouvelable. Pour apporter les 50% manquants, Adisseo a choisi de renouveler son parc de chaufferie via l'installation de deux nouvelles chaudières à gaz 13 bars et 30 bars. Celles-ci bénéficient des Meilleures Techniques Disponibles et d'un rendement supérieur à 95% sur l'intégralité de leur plage de fonctionnement. En plus de fournir plus de flexibilité au site, elles permettent de diminuer la consommation d'énergie et de réduire significativement les rejets à l'atmosphère. Le couple "Biomasse + nouvelles chaudières" à Commentry va générer une réduction de 30% des rejets de gaz à effet de serre au périmètre de l'usine.

Réduction des odeurs

La gestion et la réduction des odeurs est un facteur important de bonnes relations avec les voisins des sites industriels Adisseo. Cette question est prise très au sérieux par l'entreprise qui investit depuis de nombreuses années pour éliminer, ou au moins réduire considérablement d'éventuelles nuisances dues aux odeurs.

À Nanjing, par exemple, plus de 50 000 points et 167 km de tuyauteries ont été inspectés pour déceler la moindre émanation d'odeur. Un plan d'actions a été mis en place pour traiter tous les points sensibles. À Commentry, l'inversion entre les bassins d'orage et de stockage des eaux usées va permettre de diminuer significativement les odeurs émises par les flux industriels du fait de la réduction de la surface d'évaporation par trois.



En bref

De nombreuses autres initiatives ont été prises en 2015 pour diminuer les consommations d'énergie, d'eau et les émissions de GES (gaz à effet de serre):

- Test de deux véhicules électriques pour les opérations de maintenance à Commentry.



- Diminution par 8 de la consommation de gaz naturel à la torche MMP de ROR.

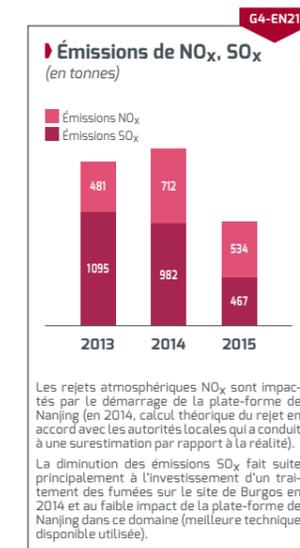
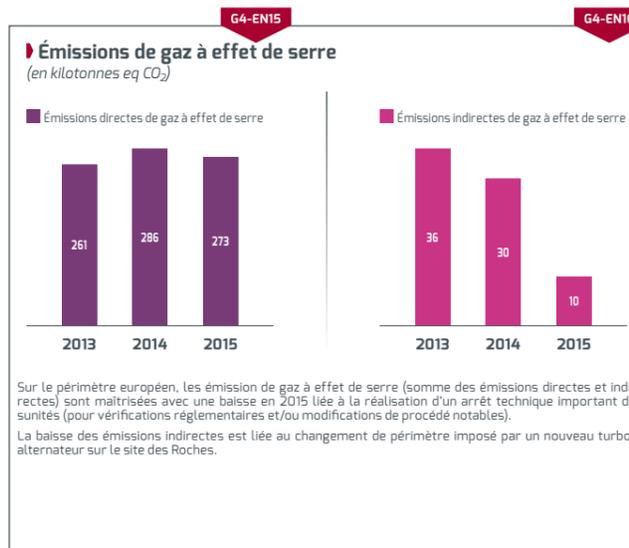
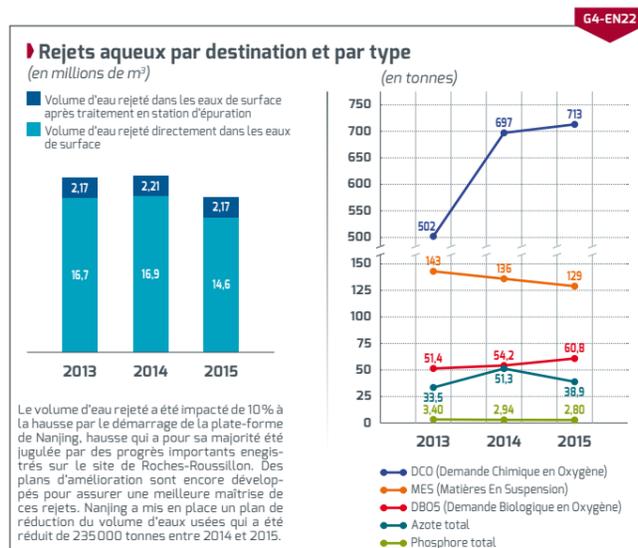
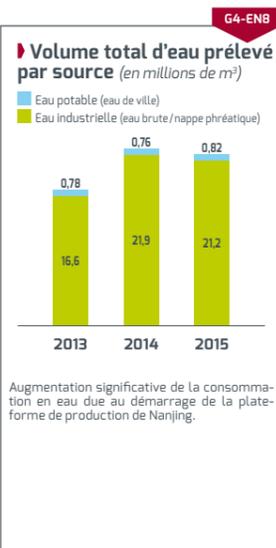


- Réduction des consommations d'électricité chez les clients grâce aux nouveaux équipements Rhodimet® AT88, comme l'ont démontré les tests effectués par Adisseo Asie Pacifique.

- Mise en place d'une règle de commande minimale de Microvit® permettant une réduction des émissions de GES liées au transport.

Trophée Responsible Care® pour Adisseo Commentry

Les Trophées régionaux Responsible Care® sont ouverts aux entreprises des régions Auvergne, Rhône-Alpes et Franche-Comté, signataires de la charte Responsible Care®. Le site Adisseo de Commentry a présenté le projet BEC-Biomasse Energie de Commentry ce qui lui a valu le premier prix dans la catégorie Environnement. Le jury a particulièrement apprécié l'aspect énergie renouvelable et la valorisation de la filière bois.



Protéger l'environnement (suite)

Adisseo s'engage dans la semaine du développement durable

La première Semaine Européenne du Développement Durable (SEDD) s'est déroulée du 30 mai au 5 juin 2015. Cette initiative à l'échelle de toute l'Europe, soutenue par le Réseau Européen de Développement Durable (European Sustainable Development Network), vise à encourager et donner de la visibilité aux activités, projets et événements en faveur du développement durable. En 2015, Adisseo a décidé d'encourager et de promouvoir les initiatives locales dans le cadre de cet événement. Chaque journée de la semaine a été dédiée à un des sites européens d'Adisseo.

● **Commentry**: incitation au co-voiturage, collecte de vêtements, exposition sur la cogénération biomasse du site.

● **Antony**: le lancement du programme "Un geste pour un élevage" (voir p.14) autour d'un petit déjeuner de fruits, légumes et herbes comestibles.

● **Burgos**: lancement de la nouvelle déchetterie Punto Limpio (voir p.18).

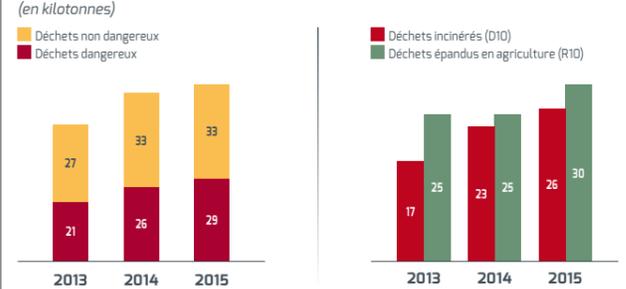
● **Roches-Roussillon**: exposition photo par l'île du Beurre (voir p.15), mise en place du tri sélectif, réalisation d'un film présentant les actions menées sur les sites, sensibilisation aux économies d'eau.

De nouvelles installations pour le tri et le recyclage des déchets

Pendant deux ans une équipe d'Adisseo à Burgos a travaillé sur un projet de gestion des déchets dans le cadre du plan d'Excellence Opérationnelle. Ils ont développé une véritable expertise en la matière et ont su créer une zone de tri à l'intérieur de l'usine. Tous les employés d'Adisseo España ont été invités à son inauguration en juin 2015 et ont reçu une formation sur son bon usage. A Roches-Roussillon, l'année 2015 a vu la construction d'un nouveau parc à déchets dans le cadre d'un investissement de 165 000 €. Enfin chez Adisseo Singapour, un programme de recyclage des équipements électriques et électroniques a été mis en place, en réutilisant par exemple les éléments viables des ordinateurs usagés dans des projets d'ingénierie.

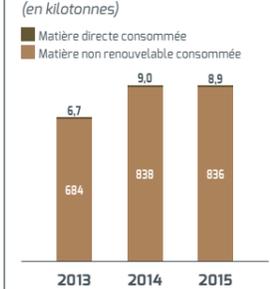


Masse totale de déchets, par type et par mode de traitement



L'augmentation de la quantité de déchets à incinérer est due au fait que les conditions de fonctionnement d'une unité interne de traitement sur le site de Commentry n'ont pu être rencontrées sur la totalité de l'année. Cette quantité inclut également un déchet produit sur le site de Roussillon incinéré en interne sur le site des Roches (valorisation teneur en soufre).

Consommation de matière

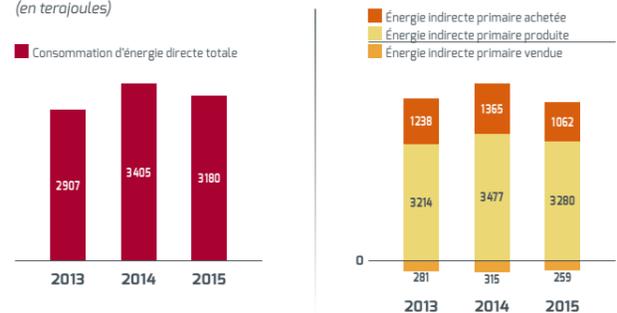


La consommation de matières est en lien direct avec les taux d'activité en hausse sur ces deux dernières années lié en particulier avec le démarrage de la plate-forme de Nanjing.

Réduction des consommations d'énergie dans les bâtiments tertiaires

La diminution des consommations d'énergie chez Adisseo concerne également les bâtiments administratifs et les déplacements des collaborateurs. En 2015, plusieurs mesures ont été mises en place, notamment l'installation de détecteurs de présence dans plusieurs types de locaux (pour couper l'air conditionné ou l'électricité lorsqu'ils sont inoccupés), la mise en place d'un système de covoiturage ou encore la priorité donnée aux voitures propres dans le parc automobile de l'entreprise.

Consommation d'énergie



La consommation d'énergie directe totale est en lien direct avec le taux d'activité en hausse du fait principalement du démarrage de la plate-forme de Nanjing, mais est cependant limitée grâce à nos actions d'amélioration visant à sa diminution.

Adisseo s'est engagé à suivre les recommandations les plus récentes de la Global Reporting Initiative (GRI). En association avec le Programme des Nations Unies pour l'Environnement (PNUE), la GRI développe des directives applicables mondialement en matière de développement durable pour rendre compte des performances économiques, environnementales et sociales des entreprises et des organisations. Adisseo fait partie des 33 entreprises françaises qui ont publié un rapport GRI-G4 en 2015.



ASPECT	RÉF. GRI 4	DESCRIPTION	STATUT	PAGE(S)	COMMENTAIRE		
Stratégie et analyse	G4-1	Déclaration du décideur le plus haut placé de l'organisation sur la pertinence du développement durable	Complet	2			
	G4-2	Description des impacts, risques et opportunités majeurs	Partiel	Tout le rapport			
	Profil de l'organisation	G4-3	Nom de l'organisation	Complet	1		
		G4-4	Principaux produits et/ou services et marques correspondantes	Complet	4, 5, 6		
		G4-5	Lieu où se trouve le siège de l'organisation	Complet	20		
		G4-6	Nombre de pays où l'organisation est implantée	Partiel	3		
		G4-7	Nature du capital et forme juridique	Complet	19	Le Groupe Adisseo désigne 21 entités juridiques qui sont contrôlées par Bluestar Adisseo Nutrition Group Limited (bureaux dont le siège est situé Level 28, Three Pacific Place 1 Queen's Road East - Hong Kong), une filiale détenue en totalité par China National Bluestar (Group) Co., Ltd (Chine).	
		G4-8	Marchés desservis	Complet	3, 11, 9	Les équipes Adisseo sont présentes dans plus de 100 pays et sur tous les continents. Les clients: ● Les intégrateurs: ce sont des producteurs de viande de volaille qui ont intégré toute la chaîne de production depuis la fabrication de l'aliment complet jusqu'à l'abattage et la transformation de la volaille. ● Les pré-mixeurs: ce sont des fabricants de prémix contenant les micro ingrédients (vitamines, oligo éléments...) à incorporer par les feed mill operator dans les aliments complets. ● Les fabricants d'aliments: ce sont des producteurs d'aliments complets pour le bétail multi espèces. ● Les distributeurs: ce sont des intermédiaires qui distribuent les ingrédients alimentaires (acide aminé, vitamines, enzymes...) dans un pays ou sur un segment de marché.	
		G4-9	Taille de l'organisation	Complet	3		
		G4-10	Nombre total de salariés	Complet	13		
	G4-12	Description de la chaîne d'approvisionnement	Complet	19	L'organisation de la supply chain est basée sur une communauté animée par des responsables sociétés par gamme de produits qui s'appuient sur des correspondants de chaque site industriel et région commerciale. L'animation du réseau s'appuie sur le processus sales and operation planning.		
	G4-13	Changements significatifs	Partiel	Tout le rapport			
	G4-14	Démarche ou le principe de précaution	Complet	2			
	G4-15	Chartes, principes et autres initiatives d'origine extérieure	Partiel	2, 7, 14, 15			
	G4-16	Affiliation à des associations ou adhésion à des organisations nationales ou internationales de défense des intérêts	Partiel	14, 19	Adisseo est membre de l'IFIF (monde), de la FEFANA (EU), du SYNPA (FR), de Sindiracões (BR), de l'UIC (dont JM Dublanc est membre du conseil d'administration)...		
	Aspects et périmètres pertinents identifiés	G4-17	Structure opérationnelle de l'organisation	Partiel	3		
G4-18		Processus de détermination du contenu du rapport et notamment:	Complet	19	Le contenu du rapport est déterminé selon les recommandations des lignes directrices G4 de la GRI.		
G4-19		Aspects matériels identifiés	Complet	19			
G4-20-21		Périmètre du rapport / Indication des éventuelles limites / Principes adoptés pour la communication des données	Complet	19			
G4-22		Explication des conséquences de toute reformulation d'informations communiquées dans des rapports antérieurs	Complet	16, 17, 18			
G4-23		Changements significatifs, par rapport à la période couverte par les rapports antérieurs	Complet	16, 17, 18			
Implication des parties prenantes		G4-24	Liste des groupes de parties prenantes inclus par l'organisation	Complet	19	Liste des principales parties prenantes incluses: clients, employés et syndicats, fournisseurs, actionnaires, pouvoirs publics, communautés locales et territoriales.	
	G4-25	Base d'identification et sélection des parties prenantes avec lesquelles dialoguer	Complet	19	Initiatives menées avec les parties prenantes durant la période de référence, illustrées dans les articles de ce rapport.		
	G4-26	Démarche de ce dialogue	Partiel	19	Les modalités et fréquences de ces dialogues sont intégrées dans le système de management de la société.		
	G4-27	Questions et préoccupations clés soulevées via le dialogue avec les parties prenantes	Partiel	12			
Profil du rapport	G4-28	Période considérée	Complet	1			
	G4-29	Date du dernier rapport publié, le cas échéant	Complet	19	Rapport Développement Durable 2014; Mai 2015.		
	G4-30	Cycle considéré	Complet	19	Annuel.		
	G4-31	Personne à contacter pour toute question sur le rapport ou son contenu	Complet	19	sustainability@adisseo.com		
	G4-32	Index du GRI	Complet	19			
	Gouvernance	G4-34	Indiquer la structure de la gouvernance de l'organisation	Complet	19	La gouvernance de l'organisation est divisée en comité (COMEX, management committee), elle est détaillée dans notre manuel de management certifié ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 et FAMI-QS.	
Éthique et intégrité	G4-56	Valeurs, principes, normes et règles de l'organisation	Complet	3			
	G4-EC1	Valeur économique directe créée et valeur économique non répartie	Complet	11			
Performance économique	G4-EC4	Subventions et aides publiques significatives reçues	Partiel	11			
SOCIAL	Emploi, relations sociales et travail décent	G4-LA1	Effectif total par type d'emploi, contrat de travail et zone géographique	Partiel	13		
		G4-LA6	Taux d'accident du travail	Partiel	8		
		G4-LA9	Nombre moyen d'heures de formation	Complet	13		
		G4-LA11	Pourcentage de salariés bénéficiant d'entretiens d'évaluation et d'évolution de carrière périodiques	Complet	19	En 2015, 100% des employés en France et 100% des cadres en Espagne ont bénéficié d'au moins un entretien d'évaluation.	
Société	G4-SO1	Nature, portée et efficacité de tout programme et pratique d'évaluation et de gestion des impacts des activités	Partiel	Tout le rapport	Développement durable (échange avec autorités, associations...), engagement environnemental et social à travers des partenariats, réunions publiques, communication à chaud.		
	G4-SO2	Communautés locales	Partiel	Tout le rapport			
Responsabilité liée aux produits	G4-PR5	Résultats des enquêtes de satisfaction client	Partiel	7			
ENVIRONNEMENT	Matières	G4-EN1	Consommation de matières en poids ou en volume	Complet	16, 17, 18		
		G4-EN3	Consommation énergétique au sein de l'organisation	Complet	16, 17, 18		
		G4-EN8	Volume total d'eau prélevé par source	Complet	16, 17, 18		
		Émissions	G4-EN15	Émissions directes de gaz à effet de serre	Complet	16, 17, 18	
			G4-EN16	Émissions indirectes de gaz à effet de serre	Complet	16, 17, 18	
			G4-EN21	NOx, SOx, et autres émissions atmosphériques substantielles	Complet	16, 17, 18	
		Effluents et déchets	G4-EN22	Total des rejets dans l'eau, par type et par destination	Complet	16, 17, 18	
G4-EN23	Poids total de déchets, par type et par mode de traitement		Complet	16, 17, 18			